

**Enquête qualitative
« emploi-formation »
Dans les entreprises de Travaux Publics
de 50 salariés et plus**

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

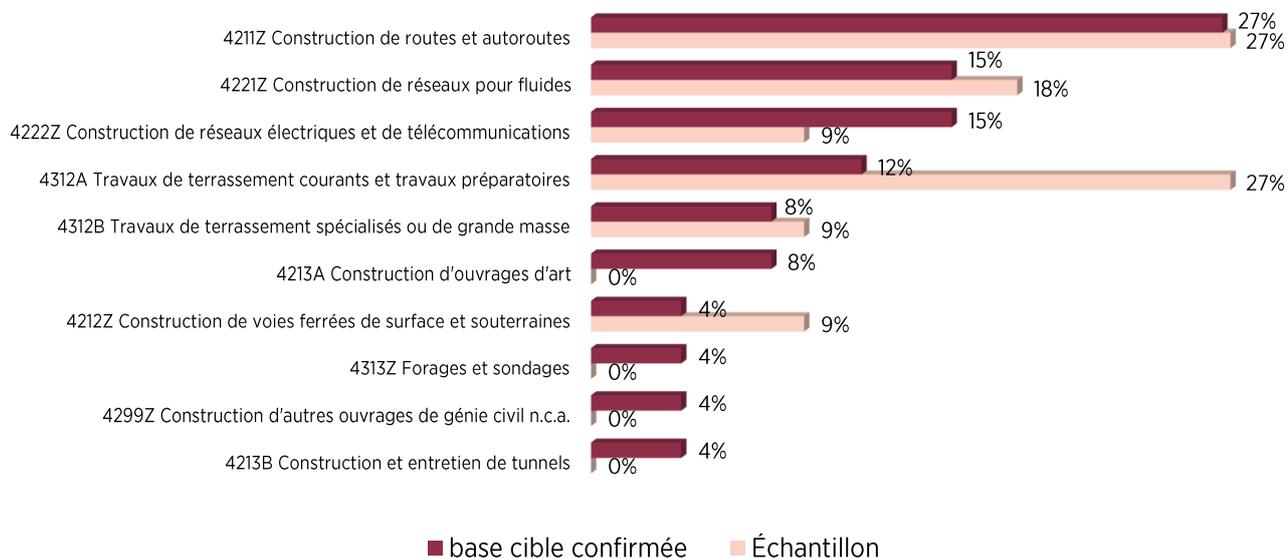
L'objectif de notre présente étude est d'identifier les besoins en compétences des entreprises de plus de 50 salariés du secteur des Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté. Les entreprises enquêtées ont répondu aux questions ayant trait à :

- Leurs projets de recrutement en cours ou sur les 12 prochains mois
- Leurs pratiques de formation sur la période 2019-2021
- Les compétences à développer pour les années à venir.

11 des 23 entreprises recensées ont répondu à notre questionnaire, correspondant à un **taux de participation de 48%**.

L'analyse et l'interprétation des résultats sont basées essentiellement sur les réponses parfois partielles des entreprises.

● Caractéristiques de l'échantillon



Structure de l'échantillon par rapport à la population cible par code APE

Unité : % d'entreprises - Source : Enquête CERC / SIRENE



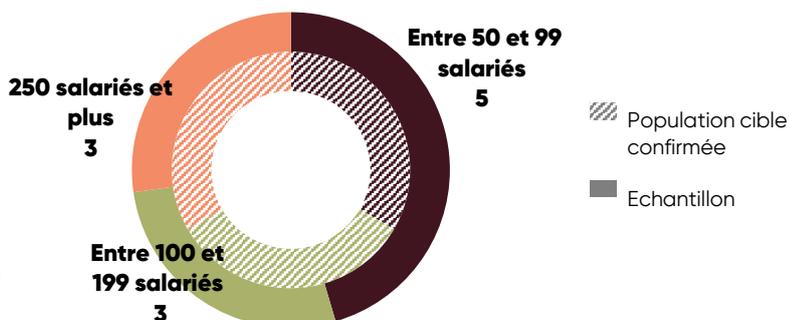
Activité principale exercée par les entreprises de l'échantillon

Unité : nombre d'entreprises - Source : Enquête CERC

Quel est le code APE de votre entreprise ?

Quelle est l'activité principale de votre entreprise ?

Quel était l'effectif salarié de votre entreprise au 31 décembre 2020 ?

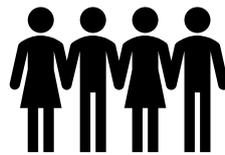


Taille des entreprises de l'échantillon

Unité : nombre d'entreprises - Source : Enquête CERC

Forts besoins en recrutement

8 entreprises répondantes sur 10 ont des projets de recrutement en CDI en cours ou pour les 12 prochains mois



200

recrutements envisagés



Plus de **130**
recrutements envisagés
en **CDI**



Plus de **60 contrats**
en **alternance**
proposés

Top 5

des métiers ayant des besoins en recrutements les plus importants en **CDI**

- Chef de chantier
- Conducteur d'engins de Travaux Publics
- Conducteur de travaux
- Chef d'équipe
- Constructeur de réseaux de canalisations

Top 5

des métiers ayant des besoins en recrutements les plus importants en **alternance**

- Conducteur d'engins de travaux de publics
- Constructeur de réseaux de canalisations
- Constructeur de routes
- Chef de chantier, chef d'équipe, Conducteur des travaux
- Géomètre/ Topographe, Mécanicien d'engins

Difficultés rencontrées

7 entreprises répondantes **sur 10** déclarent rencontrer des difficultés de recrutement

- 1. Pénurie de candidats**
- 2. Concurrence accrue entre entreprises**

Solutions

L'alternance comme une réponse aux besoins de recrutement pour certains métiers

100% des répondants envisagent recruter des alternants

Pour une intégration pérenne dans l'entreprise

Pour répondre aux besoins d'élargissement des compétences dans le cadre de nouvelles activités

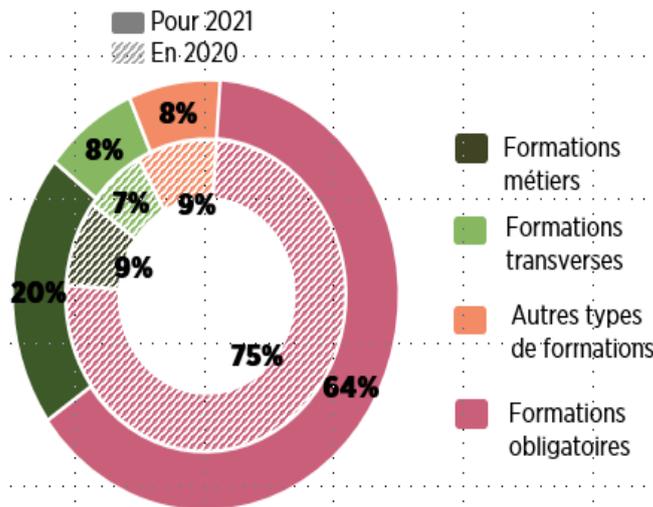
Principaux arsenaux mobilisés

Partenariat avec les centres de formations

Réseau de proximité

Promotion interne

Formation continue



Répartition des formations suivies en 2020 et prévues pour 2021 selon le type de formation

Unité : % du nombre de personnes formées - Source : Enquête CERC

Un budget de formation stable pour 2021, avec une hausse prévisionnelle de 3% des personnes à former et combinant des formations obligatoires et métiers

78% rencontrent des difficultés

Causes

1°

MANQUE DE TEMPS ET BUDGET DE FORMATION INSUFFISANT

2°

ABSENCE DE FORMATION SUR LE TERRITOIRE: POUR CERTAINES ENTREPRISES DE LA CÔTE D'OR ET DE LA SAONE-ET-LOIRE C'EST UN FREIN POUR LA MISE EN PLACE DE FORMATIONS CONTINUES POUR LEURS SALARIÉS.

Orientations majeures des formations

NUMÉRIQUE

MANAGEMENT

**Cette action bénéficie de l'expertise et du soutien financier du
Ministère en charge du Travail,
dans le cadre de l'EDEC pour la branche des Travaux Publics.**



Avec le concours des membres de la CERC



Et du GIE Réseau des CERC



CERC Bourgogne-Franche-Comté

Tél. : 07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr

Site internet: www.cerc-bfc.fr